



Fecha: 10/12/2014

## Reporte Grupal: Tendencias

Mostrar Iniciales  Ocultar Iniciales

### Asertividad

Bajo	Bajo	Bajo	Medio	Medio	Medio	Alto	Alto	Alto
1	2	3	4	5	6	7	8	9
			SK5	DR6	CB1		LG3	MC2
					HW7			BH4

#### Bajo:

- Servicial
- Reactivo a los conflictos
- Bajo riesgo
- Pasivo
- Entornos estructurados

#### Alto:

- Inicia la acción
- Busca desafíos / poder / control
- Responsabilidad
- Foco en los objetivos
- Desarrolla soluciones prácticas frente a los problemas

### Sociabilidad

Bajo	Bajo	Bajo	Medio	Medio	Medio	Alto	Alto	Alto
1	2	3	4	5	6	7	8	9
MC2		CB1					BH4	LG3
DR6							SK5	
							HW7	

#### Bajo:

- Pensamiento analítico
- Introspección / Reflexión
- Resolución de problemas
- Privacidad / Trabajar a solas o en grupos pequeños

#### Alto:

- Involucra a las personas
- Exposición
- Desarrolla relaciones
- Busca ser reconocido y aceptado por otros



## Reporte Grupal: Tendencias

### Calma

Bajo	Bajo	Bajo	Medio	Medio	Medio	Alto	Alto	Alto
1	2	3	4	5	6	7	8	9
LG3		BH4		DR6	HW7			CB1
SK5								MC2

**Bajo:**

- Variedad & Cambio
- Busca diversidad
- "Multi-tasking"
- Impaciencia
- Plazos / Orientado a la gestión

**Alto:**

- Paciencia
- Busca la consistencia
- Prefiere tratar con lo conocido
- Énfasis en la calidad (minuciosidad)
- Interacción
- Prefiere interactuar en grupos pequeños y conocidos

### Conformidad

Bajo	Bajo	Bajo	Medio	Medio	Medio	Alto	Alto	Alto
1	2	3	4	5	6	7	8	9
MC2	CB1						SK5	DR6
BH4	LG3							
HW7								

**Bajo:**

- Libertad para actuar / autosuficiencia
- Confianza
- Le irrita el control
- Perspectiva / visión macro

**Alto:**

- Busca la aprobación y opinión de otros
- Perfeccionismo
- Evita falta de armonía y fricción
- Prefiere directivas precisas y exhaustivas



## Reporte Grupal: Motivación

### Asertividad

Bajo	Bajo	Bajo	Medio	Medio	Medio	Alto	Alto	Alto
1	2	3	4	5	6	7	8	9
			SK5	DR6	CB1		LG3	MC2
					HW7			BH4

**Bajo:**

- Poca Presión
- Repetición
- Ritmo sostenido
- Sentirse cómodo

**Alto:**

- Desafío
- Poder / Prestigio
- Obligación
- Territorio Definido
- Responsabilidad
- Respeto Mutuo

### Sociabilidad

Bajo	Bajo	Bajo	Medio	Medio	Medio	Alto	Alto	Alto
1	2	3	4	5	6	7	8	9
MC2		CB1				BH4		LG3
DR6						SK5		
						HW7		

**Bajo:**

- Privacidad
- Trabajar solo
- No forzarlo a reuniones de grupo

**Alto:**

- Mostrar sus talentos
- Interacción
- Estar a la moda
- Encantador
- Reconocimiento
- Agradar



## Reporte Grupal: Motivación

### Calma

Bajo	Bajo	Bajo	Medio	Medio	Medio	Alto	Alto	Alto
1	2	3	4	5	6	7	8	9
LG3		BH4		DR6	HW7			CB1
SK5								MC2

**Bajo:**

- Variedad
- Cambio Constante
- Diversidad

**Alto:**

- Evitar el cambio brusco
- Ayudar a Otros
- Consistencia
- Oportunidad de Relaciones Cercanas
- Tiempo libre
- Dar consejos

### Conformidad

Bajo	Bajo	Bajo	Medio	Medio	Medio	Alto	Alto	Alto
1	2	3	4	5	6	7	8	9
MC2	CB1						SK5	DR6
BH4	LG3							
HW7								

**Bajo:**

- Dar Opinión
- Actuar sin Inhibiciones
- Objetivo
- Orientación Amplia
- Independencia
- Reconocimiento

**Alto:**

- Seguridad
- Entorno estructurado
- Reafirmación
- Dirección Precisa
- Refuerzo Positivo



Fecha: 10/12/2014

## Reporte Grupal: Participantes

---

Lista de Participantes [Los participantes del equipo - Imprimir esta página](#)

<b>Nombre</b>		<b>Self</b>
1. Bob Hughes	BH4	9731
2. Carol Brosman	CB1	6392
3. Doug Richland	DR6	5159
4. Harriet Washburn	HW7	6761
5. Linda Grant	LG3	8912
6. Mike Campbell	MC2	9191
7. Steve Kellar	SK5	4718

---

**Perfil Patrón del Grupo 9551**

**Nota:** El número pequeño después de las iniciales se utiliza para vincular las iniciales con sus nombres.



## Reporte Grupal: Características

---

### Valores Grupales:

- Self-reliance
- Self direction
- Rational decisions
- Decisiveness
- Persistence in the face of adversity
- Frankness
- Initiating action
- Accountability
- Challenge
- Wide-ranging interests
- Independence of action
- Powerful goal orientation

### Este Grupo podría ser descrito como:

- Dominante
- Directo
- Examinador
- Objetivo
- Orientado a metas
- Independiente
- Controlador
- Firme
- Definido
- Enérgico
- Decidido
- Seguro de sí mismo