



Fecha: 10/12/2014

Informe individual AVA de Compatibilidad para [Bob S Hughes](#)

La compatibilidad de Bob para el puesto de VP Sales es: **Compatible**

Change Job Fit Assignment ▼

Use el Perfil JAR para:.. Importante o Frecuente o Compuesto

Descriptorios del Comportamiento Natural de Bob:

Your response to the AVA identified the following words that most likely describe you. Review these words. Think about situations where these behaviors are effective and other situations where they are less effective. Which behaviors are likely to help you or hinder you in the attainment of your goals?

- Confiado
- Vivaz
- Dinámico
- Interesante
- Dominante
- Carismático
- Adelantado
- Iniciador
- Bullicioso
- Espontáneo
- Persuasivo
- Independiente

Tendencias Naturales de Bob:

Your response to the AVA identified a number of natural tendencies. Review these descriptions. Think about situations where these behaviors are effective and other situations where they are less effective. Which behaviors are likely to help you or hinder you in the attainment of your goals?

- Prospera en trabajos que requieren poner en funcionamiento los planes para lograr los resultados.
- Disfruta la responsabilidad y la iniciativa de un rol de liderazgo.
- Prefiere las demandas de trabajo prácticas y realistas con una libertad considerable para lograr las metas.
- Siendo poderoso y firme, esta persona toma con naturalidad el definir metas, planear y organizar.
- Disfruta hacer presentaciones a grupos clave de poder, y dirige conferencias y reuniones eficazmente.
- Consigue que las cosas se muevan velozmente y trabaja para lograr resultados rápidos.
- Facilita el trabajo en equipo, a la vez que usa un método positivo, persuasivo y carismático.
- Es hábil persuadiendo y convenciendo a otros para conseguir la aprobación de planes y proyectos.
- Es directo y va al punto cuando trata con otros.
- Es competitivo y no le gusta estar en segundo lugar.



Informe individual AVA de Compatibilidad para [Bob S Hughes](#)

Estilo de Liderazgo de Bob:

When leading or directing the activities of others, you will use a distinctive operating style. Review the description of your operating style. Think about situations where these operating behaviors are effective and other situations where they are less effective. Which operating behaviors are likely to help you or hinder you in the attainment of your goals?

- Entusiasta, iniciador, positivo y persuasivo.
- Toma el control inmediato de las situaciones y hace lo necesario para lograr objetivos o solucionar problemas.
- Prefiere dirigir actividades que involucren demandas prácticas de trabajo y necesiten cumplir plazos estrictos para lograr metas realistas.
- Toma sus decisiones de una manera espontánea y segura, basándose en la información a su alcance.
- Mostrará tener habilidades y confianza en sí mismo al persuadir y convencer a otros en todos los niveles de la escala jerárquica.
- Es un buen líder de equipo; utiliza una actitud segura y de "hacerse cargo" para conducir al grupo hacia la concreción de metas.
- Anima a sus colaboradores a través de la delegación de trabajo y autoridad.
- Controla eficazmente el progreso hacia los objetivos.
- Es directo, va al punto y es expresivo.
- Presiona con fuerza para conseguir que los proyectos se completen.
- Tiene altas expectativas respecto de sus colaboradores.

Ambiente Ideal de Bob:

This section describes the ideal environment to motivate you; and which is likely to lead to increased effectiveness and job satisfaction on your part. Review these ideal conditions. Highlight those of greatest importance to you and add any other conditions that you find motivating. Review your current environment and identify which conditions are present and which are missing. Which conditions are likely to help you or hinder you in the attainment of your goals?

- Brinda la oportunidad de expresar habilidades naturales de liderazgo, particularmente entre las personas "clave", para influenciar, persuadir y convencer a otros de una manera directa y firme.
- Reconoce la necesidad de tomar parte en una amplia gama de actividades que requieren una organización eficaz y la habilidad de planificar para lograr las metas.
- Anima una fuerte interacción con la gente dónde las discusiones son de naturaleza práctica y significativa.
- Reconoce el impulso para asumir responsabilidad, autoridad y la iniciativa social requeridas de una posición de liderazgo.
- Permite la expresión abierta de ideas y sentimientos.
- Proporciona tareas y asignaciones claras y desafiantes.
- Concede un alto grado de libertad para actuar.
- Reconoce sus esfuerzos y logros.